

**Постановление администрации города Тамбова от 16 августа 2019 г. N 4312 "Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области" и признании утратившими силу отдельных постановлений администрации города..." (с изменениями и дополнениями)**

Информация об изменениях: *Заголовок изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009*  
*См. предыдущую редакцию*

**Постановление администрации города Тамбова  
от 16 августа 2019 г. N 4312**

**"Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области" и признании утратившими силу отдельных постановлений администрации города Тамбова Тамбовской области"**

**С изменениями и дополнениями от:**

**С изменениями и дополнениями от:**

20 сентября, 21 октября, 31 декабря 2019 г., 17 февраля, 24 марта, 16 октября 2020 г., 13 января, 7 июня, 18 октября 2021 г., 11 февраля, 11 мая, 31 августа, 3 октября, 13, 30 декабря 2022 г., 6, 29 марта, 21 апреля, 26 июня, 31 июля 2023 г.

В соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 N 1097 "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области" постановляю:

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009*  
*См. предыдущую редакцию*

1. Утвердить Положение "Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области" согласно приложению N 1.

2. Организационно-кадровому управлению администрации города Тамбова Тамбовской области (Хабарова) осуществить мероприятия, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с изменением условий трудового договора.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Тамбова Тамбовской области по перечню согласно приложению N 2.

4. Признать утратившими силу:

- пункт 2 постановления администрации города Тамбова от 31.03.2011 N 2088 "О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации города Тамбова";

- пункт 1 постановления администрации города Тамбова от 31.03.2011 N 2091 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- пункт 2 постановления администрации города Тамбова от 16.09.2011 N 6576 "О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации города Тамбова";

- пункты 2, 3, 4, 7 постановления администрации города Тамбова от 17.11.2011 N 8522 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 30.01.2013 N 730);

- пункты 3, 5, 6, 7, 8 постановления администрации города Тамбова от 15.03.2012 N 1968 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 30.01.2013 N 730);

**ГАРАНТ:** Постановлением администрации города Тамбова от 12 июля 2019 г. N 3640 пункт 7 постановления Администрации города Тамбова от 15 марта 2012 г. N 1968 уже признан утратившим силу

- пункт 6 постановления администрации города Тамбова от 03.08.2012 N 6304 "О мероприятиях по усилению контроля за соблюдением положений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов и о внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 30.01.2013 N 730, от 31.12.2015 N 9660);

- пункты 3, 4, 6, 7, 8, 10 постановления администрации города Тамбова от 29.12.2012 N 10674 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 30.01.2013 N 730, от 12.07.2019 N 3640);

- пункты 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10 постановления администрации города Тамбова от 29.11.2013 N 10309 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 17.08.2015 N 6201);

- пункты 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13 постановления администрации города Тамбова от 27.03.2015 N 2510 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 17.08.2015 N 6201);

- пункты 1, 4, 8 постановления администрации города Тамбова от 27.05.2015 N 4137 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 12.07.2019 N 3640);

- пункты 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 постановления администрации города Тамбова от 22.10.2015 N 7881 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- пункты 1, 2, 6 постановления администрации города Тамбова от 20.06.2016 N 3742 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

5. Информационному управлению администрации города Тамбова Тамбовской области (Пилипенко) направить настоящее постановление для опубликования в газете "Наш город Тамбов".

**Информация об изменениях:** Пункт 6 изменен с 12 июня 2021 г. - Постановление администрации города Тамбова от 7 июня 2021 г. N 2624

*См. предыдущую редакцию*

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области А.В. Колодину.

**Информация об изменениях:** Пункт 7 изменен с 21 октября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 октября 2019 г. N 5403

*См. предыдущую редакцию*

7. Постановление вступает в силу:

- с 01.09.2019:

для дошкольных образовательных учреждений;

для муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области;

для муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, находящихся в ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской области;

для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр внешкольной работы".

- с 01.10.2019:

для муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова";

для муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования";

для муниципальных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области;

для муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова";

для муниципального автономного учреждения "Дом молодежи";

для муниципального автономного учреждения стадион "Спартак".

Информация об изменениях: *Постановление дополнено пунктом 8 с 21 октября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 октября 2019 г. N 5403*

8. При начислении персонального повышающего коэффициента и стимулирующих выплат (в том числе премии) за период, истекающий до дня вступления в силу настоящего постановления, руководствоваться прежним порядком начисления вышеуказанных выплат.

Временно исполняющий полномочия главы  
города Тамбова Тамбовской области

Д.А. Самородин

Информация об изменениях: *Заголовок изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009*

*См. предыдущую редакцию*

Приложение N 1  
Утверждено  
постановлением  
администрации  
города Тамбова  
Тамбовской области  
16.08.2019 N 4312

### Положение

**"Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области"**

С изменениями и дополнениями от:

**С изменениями и дополнениями от:**

20 сентября, 21 октября, 31 декабря 2019 г., 17 февраля, 24 марта, 16 октября 2020 г., 13 января, 7 июня 2021 г., 11 февраля, 11 мая, 31 августа, 3 октября, 13, 30 декабря 2022 г., 6 марта, 21 апреля, 26 июня, 31 июля 2023 г.

## 1. Общие положения

Информация об изменениях: Пункт 1.1 изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009  
См. предыдущую редакцию

1.1. Положение "Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области" (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 N 1097 "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области" (далее - решение Тамбовской городской Думы).

Информация об изменениях: Пункт 1.2 изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009  
См. предыдущую редакцию

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области (далее - учреждения).

Информация об изменениях: Пункт 1.3 изменен с 16 октября 2020 г. - Постановление администрации города Тамбова от 16 октября 2020 г. N 4537  
См. предыдущую редакцию

1.3. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Оплата труда руководителей учреждений включает в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты, персональный повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии).

Руководителям учреждений производятся выплаты социального характера в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Выплата заработной платы производится за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из вышестоящего бюджета, средств бюджета городского округа - город Тамбов, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата предельными размерами не ограничивается и зависит от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.6. Основанием для начисления и выплаты заработной платы и социальных выплат

руководителю учреждения являются: трудовой договор, постановление администрации города Тамбова Тамбовской области о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, приказ органа администрации города Тамбова Тамбовской области (постановление администрации города Тамбова Тамбовской области), осуществляющего контроль и координацию деятельности учреждений (далее - курирующий орган) об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, повышающих коэффициентов, премии, материальной помощи, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий, табель учета рабочего времени.

1.7. Оплата труда (заработная плата) руководителя, а также выплаты социального характера устанавливаются (начисляются) в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

## 2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Информация об изменениях: Пункт 2.1 изменен с 16 декабря 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 13 декабря 2022 г. N 8899

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 г.  
См. предыдущую редакцию

2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере и составляет 19521 рублей.

2.2. Индексация должностных окладов производится в размерах и в сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области (далее - Тамбовская городская Дума).

Информация об изменениях: Раздел 3 изменен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054

См. предыдущую редакцию

## 3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений, порядок и условия их установления

3.1. Руководителям учреждений, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Заслуженный", "Народный", "Мастер", "Мастер спорта", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Отличник", "Почетный работник", либо награжденным орденами и медалями, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,15.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у руководителя нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения), но не ранее даты назначения на должность.

Информация об изменениях: Раздел 3 дополнен пунктом 3.2 с 10 января 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 30 декабря 2022 г. N 9398

3.2. Руководителям учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам по типу (виду) учреждения:

за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере



0,25;

за особые условия работы в муниципальном казенном вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении вечерней (сменной) общеобразовательной школе N 5 при федеральном государственном учреждении ИК-1 в размере 0,15.

Информация об изменениях: Пункт 3.3 изменен с 10 января 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 30 декабря 2022 г. N 9398

См. предыдущую редакцию

3.3. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере:

- кандидат наук - 0,10;

- доктор наук - 0,15.

При присуждении ученой степени кандидата наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук.

При присуждении ученой степени доктора наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией, но не ранее даты назначения на должность.

Повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

Информация об изменениях: Нумерация пункта изменена с 10 января 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 30 декабря 2022 г. N 9398

3.4. Основанием для начисления и выплаты руководителям повышающих коэффициентов является приказ курирующего органа, осуществляющего контроль и координацию деятельности организаций (далее - курирующий орган), изданный в течение трех рабочих дней с момента представления заявления руководителя организации с приложением соответствующих документов (диплом кандидата наук, диплом доктора наук, Указ Президента Российской Федерации, удостоверение, подтверждающее наличие почетного звания, и пр.).

Информация об изменениях: Нумерация пункта изменена с 10 января 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 30 декабря 2022 г. N 9398

3.5. Руководителям учреждений ежегодно устанавливаются персональные повышающие коэффициенты.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально суммарному баллу по критериям, учитывающим показатели деятельности учреждений (приложение N 3 к настоящему Положению).

Для муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 300	3,0
от 251 до 300	2,5
от 201 до 250	2,0
от 151 до 200	1,5
от 101 до 150	1,0
от 60 до 100	0,25

для дошкольных образовательных учреждений:

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
от 1351 до 1400	3,0
от 1301 до 1350	2,7
от 1251 до 1300	2,4
от 1201 до 1250	2,1
от 1150 до 1200	1,9
от 1050 до 1149	1,6
от 950 до 1049	1,3
от 850 до 949	1,0
от 750 до 849	0,95
от 700 до 749	0,9
от 650 до 699	0,8
от 540 до 649	0,75
от 450 до 539	0,7
от 300 до 449	0,6
от 200 до 299	0,5
от 100 до 199	0,45
до 99	0,4

для муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
от 701 до 750	3,0
от 651 до 700	2,5
от 601 до 650	2,0
от 551 до 600	1,5
от 501 до 550	1,0
от 451 до 500	0,9
от 401 до 450	0,8
от 351 до 400	0,7
от 301 до 350	0,6
от 251 до 300	0,5
от 201 до 250	0,4
от 151 до 200	0,3
от 101 до 150	0,2
до 100	0,1

Для муниципальных учреждений культуры культурно-досугового типа, находящихся в

ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской области:

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1101	3,0
от 1001 до 1100	2,5
от 901 до 1000	2,0
от 801 до 900	1,5
от 701 до 800	0,85
от 601 до 700	0,65
от 501 до 600	0,45
от 401 до 500	0,25
от 301 до 400	0,2
от 201 до 300	0,15
0 до 200	0,1

Для муниципального бюджетного учреждения "Централизованная библиотечная система" города Тамбова:

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1101	3,0
от 1001 до 1100	2,5
от 901 до 1000	2,0
от 801 до 900	1,75
от 701 до 800	1,5
от 601 до 700	1,25
от 501 до 600	1,0
от 401 до 500	0,7
от 301 до 400	0,4
от 201 до 300	0,35
от 0 до 200	0,3

Для муниципального автономного учреждения "Дирекция культуры и массового отдыха":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1101	3,0
от 1001 до 1100	2,5
от 901 до 1000	2,0
от 801 до 900	1,5
от 701 до 800	1,0



от 601 до 700	0,75
от 501 до 600	0,5
от 401 до 500	0,4
от 301 до 400	0,3
от 201 до 300	0,25
от 0 до 200	0,2

Для муниципального автономного учреждения культуры "Драматический театр "Тамбовский молодежный театр":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1101	3,0
от 1001 до 1100	2,5
от 901 до 1000	2,0
от 801 до 900	1,5
от 701 до 800	1,0
от 601 до 700	0,75
от 501 до 600	0,5
от 401 до 500	0,4
от 301 до 400	0,3
от 201 до 300	0,25
от 0 до 200	0,2

Для муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, находящихся в ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской области:

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1101	3,0
от 1001 до 1100	2,0
от 901 до 1000	1,0
от 801 до 900	0,5
от 500 до 800	0,4
от 451 до 499	0,3
от 351 до 450	0,2
до 350	0,1

Для муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 500	1,0
от 461 до 500	0,85
от 431 до 460	0,7
от 401 до 430	0,6
от 361 до 400	0,5
от 321 до 360	0,45
от 201 до 320	0,4
от 81 до 200	0,3
от 51 до 80	0,2
до 50	0,1

Для муниципальных казенных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области:

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 826	3,0
от 776 до 825	2,5
от 726 до 775	2,0
от 676 до 725	1,5
от 626 до 675	1,0
от 601 до 625	0,95
от 576 до 600	0,90
от 551 до 575	0,85
от 526 до 550	0,80
от 501 до 525	0,75
от 476 до 500	0,70
от 451 до 475	0,65
от 426 до 450	0,60
от 401 до 425	0,55
от 376 до 400	0,5

Для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр внешкольной работы":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1376	3,0
от 1251 до 1375	2,75

от 1126 до 1250	2,5
от 1001 до 1125	2,25
от 876 до 1000	2,0
от 751 до 875	1,75
от 626 до 750	1,5
от 501 до 625	1,25
от 376 до 500	1,0
от 251 до 375	0,75
от 126 до 250	0,50
от 0 до 125	0,25

Для муниципального автономного учреждения "Дом молодежи":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 1201	3,0
от 1151 до 1200	2,5
от 1101 до 1150	2,0
от 1051- до 1100	1,5
от 1001 до 1050	1,0
от 801 до 1000	0,65
от 601 до 800	0,5
от 401 до 600	0,45
от 201 до 400	0,35
от 0 до 200	0,3

Для муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи":

Количество баллов	Размер повышающего коэффициента
свыше 2226	3,0
от 2101 до 2225	2,5
от 1976 до 2100	2,35
от 1851 до 1975	2,2
от 1726 до 1850	2,05
от 1601 до 1725	1,9
от 1376 до 1600	1,75
от 1251 до 1375	1,6
от 1126 до 1250	1,45

от 1001 до 1125	1,3
от 876 до 1000	1,15
от 751 до 875	1,0
от 626 до 750	0,85
от 501 до 625	0,7
от 376 до 500	0,55
от 251 до 375	0,4
от 126 до 250	0,25
от 0 до 125	0,1

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается ежегодно постановлением администрации города Тамбова:

для руководителей образовательных учреждений - на 01 сентября. Вновь назначенным руководителям образовательных учреждений размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждения, рассчитанного на начало учебного года (01 сентября) на период с даты назначения на должность по 31 августа и изменяется в порядке, определенном настоящим Положением;

для работников иных учреждений социальной сферы - на 01 апреля.

Вновь назначенным руководителям иных учреждений социальной сферы размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждения, рассчитанного за предыдущий календарный год на период с даты назначения на должность до 01 апреля и изменяется в порядке, определенном настоящим Положением.

Вновь назначенным руководителям вновь созданных образовательных учреждений размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждения, рассчитанного на дату назначения руководителя на период с даты назначения на должность по 31 августа, и изменяется в порядке, определенном настоящим Положением.

Вновь назначенному руководителю персональный повышающий коэффициент устанавливается при заключении трудового договора.

Проект постановления администрации города Тамбова вносит курирующий орган администрации в течение трех рабочих дней с момента принятия решения комиссии по оплате труда руководителей.

Информация об изменениях: *Нумерация пункта изменена с 10 января 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 30 декабря 2022 г. N 9398*

3.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются к должностному окладу и не образуют новый должностной оклад. Выплата производится в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

#### 4. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

4.1. Для руководителей учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.2. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными правовыми актами.

4.1.3. Доплата за работу в ночное время производится руководителю учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере до 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

4.1.4. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день руководителю производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается руководителю учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора в письменной форме с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.6. Руководителю учреждения устанавливается педагогическая нагрузка не более 1 ставки по совмещаемой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности.

4.1.7. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.8. Исключен с 21 октября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 октября 2019 г. N 5403

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

4.1.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается руководителю в случае увеличения объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Информация об изменениях: *Пункт 4.2 изменен с 16 октября 2020 г. - Постановление администрации города Тамбова от 16 октября 2020 г. N 4537*

*См. предыдущую редакцию*

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентном отношении к должностному окладу приказом курирующего органа.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре руководителя учреждения.

## 5. Выплаты стимулирующего характера, условия их установления

Информация об изменениях: *Пункт 5.1 изменен с 1 июля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 26 июня 2023 г. N 4991*

*См. предыдущую редакцию*

5.1. Для руководителей учреждений в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы или выслугу лет;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: Пункт 5.2 изменен с 14 мая 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 11 мая 2022 г. N 2880

См. предыдущую редакцию

5.2. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании критериев установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, учитывающие эффективность работы руководителей учреждений.

Критерии установления данной выплаты определены в приложении N 1 к настоящему Положению.

Размер стимулирующей выплаты определяется пропорционально суммарному баллу по критериям установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы. Расчет размера выплаты осуществляется по формуле:

$$P_{cm} = \frac{\sum K_{1,2,\dots}}{M_k} * P, \text{ где}$$

$P_{cm}$  - размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы;

$K_{1,2,\dots}$  - количество баллов, установленное по конкретному критерию установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы;

$M_k$  - максимально возможное (суммарное) количество баллов;

$P$  - размер выплаты, установленный в пунктах 5.2.1., 5.2.2. настоящего Положения.

Конкретные размеры стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом курирующего органа (постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области) в процентном отношении к должностным окладам с учетом округления результата расчета до целого числа в сторону увеличения.

Информация об изменениях: Подпункт 5.2.1 изменен с 5 октября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 3 октября 2022 г. N 6827

См. предыдущую редакцию

5.2.1. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежеквартально в размере:

руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, руководителю муниципального общеобразовательного учреждения "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа N 5 при ФКУ ИК-1

до 135 процентов должностного оклада

руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области

до 135 процентов должностного оклада

руководителям муниципальных учреждений дошкольного образования

до 53 процентов должностного оклада

руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования,

до 147 процентов должностного оклада



подведомственных комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской

Исключена с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

руководителю муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" до 135 процентов должностного оклада

руководителю муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования" до 70 процентов должностного оклада

руководителю муниципального казенного учреждения "Центр материально-технической поддержки" до 70 процентов должностного оклада

руководителю муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" до 70 процентов должностного оклада

руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр внешкольной работы" до 135 процентов должностного оклада

Данная выплата устанавливается на начало квартала по итогам работы руководителей за предыдущий квартал.

Информация об изменениях: *Подпункт 5.2.2 изменен с 1 июля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 26 июня 2023 г. N 4991*

*См. предыдущую редакцию*

5.2.2. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежемесячно в размере:

руководителям муниципальных учреждений культуры до 36 процентов должностного оклада

руководителю муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова" до 34 процентов должностного оклада

руководителю муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования" до 32 процентов должностного оклада

руководителю муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" до 76 процентов должностного оклада

Данная выплата устанавливается ежегодно на 01 апреля по итогам работы руководителей за предыдущий календарный год.

Вновь назначенным руководителям учреждений, указанных в настоящем пункте, размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждения, рассчитанному за предыдущий календарный год на период с даты назначения на должность до 1 апреля, и изменяется в порядке, определенном настоящим Положением.

Вновь назначенным руководителям учреждений, указанных в настоящем пункте, размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждения, рассчитанному за предыдущий календарный год на период с даты назначения на должность до 1 апреля, и изменяется в порядке, определенном настоящим Положением.

Информация об изменениях: *Подпункт 5.2.3 изменен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054*

*См. предыдущую редакцию*

5.2.3. В случае привлечения руководителя в отчетном периоде к дисциплинарной ответственности стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы ему снижается, кроме муниципальных учреждений, муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении комитета культуры, муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова:

за замечание - 50 процентов от установленного размера выплаты;

за выговор - 100 процентов от установленного размера выплаты.

Информация об изменениях: *Подпункт 5.2.4 изменен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054*

*См. предыдущую редакцию*

5.2.4. При наличии у руководителя неснятого дисциплинарного взыскания последующая стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания выплачивается в размере, кроме муниципальных учреждений, муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении комитета культуры, муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова:

за замечание - 75 процентов от установленного размера выплаты;

за выговор - 50 процентов от установленного размера выплаты.

Информация об изменениях: *Пункт 5.3 изменен с 1 июля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 26 июня 2023 г. N 4991*

*См. предыдущую редакцию*

5.3. Руководителям учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы или выслугу лет в случае установления надбавки за стаж непрерывной работы или выслугу лет работникам возглавляемого учреждения.

Вид и размер надбавки определяется в зависимости от установленного вида и размера надбавки для работников данного учреждения коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя, с учетом мнения представительного органа работников.

Стаж непрерывной работы - это учитываемая при определении размера надбавки за стаж непрерывной работы продолжительность последней непрерывной работы у данного работодателя либо работы у нескольких работодателей, если при переходе с одной работы на другую перерыв не превысил одного месяца. При этом перерыв в работе в стаж работы не засчитывается.

Право на получение данной выплаты возникает с даты назначения на должность руководителя учреждения, но не ранее даты установления ее работникам возглавляемой организации.

В стаж непрерывной работы или выслугу лет, дающие право на получение надбавки, засчитывается непрерывный стаж работы или выслуга лет как по основному месту работы, так и по совместительству:

на руководящих должностях и иных должностях соответствующего профиля в организациях различных организационно-правовых форм;

на государственной гражданской службе, в органах местного самоуправления на должностях муниципальной службы, а также на муниципальных должностях органов местного самоуправления;

иные периоды, засчитываемые в стаж непрерывной работы или выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

В случае если у руководителя право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы или выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, начисление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

Стаж непрерывной работы или выслуга лет руководителя учреждения определяется курирующим органом администрации города Тамбова на основании трудовой книжки, справок, подтверждающих стаж работы или выслугу лет, необходимые для установления стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы или выслугу лет.

В течение 4 календарных дней после наступления права на установление выплаты за стаж непрерывной работы или выслугу лет курирующий орган администрации города Тамбова должен подготовить приказ для его утверждения с приложением справки о стаже работы или выслуге лет.

Выплата надбавки за стаж непрерывной работы или выслугу лет руководителю учреждения прекращается с даты ее отмены работникам возглавляемого учреждения.

*Информация об изменениях: Пункт 5.4 изменен с 11 марта 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 6 марта 2023 г. N 1490*

*См. предыдущую редакцию*

5.4. С целью поощрения за общие результаты труда руководителю устанавливаются: руководителям муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении комитета культуры - премия по итогам работы за месяц до 15 процентов должностного оклада;

руководителю муниципального автономного учреждения "Дом молодежи" премия по итогам работы за месяц - до 28 процентов должностного оклада;

руководителю муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова" премия по итогам работы за квартал

- до 50 процентов должностного оклада.

Размер премии уменьшается при невыполнении (ненадлежащем выполнении) одного из установленных критериев премирования на 10 процентов.

В случае привлечения руководителя в отчетном периоде к дисциплинарной ответственности премия ему снижается за тот месяц, в котором имело место нарушение: за замечание - 50 процентов от установленного размера премии; за выговор - 100 процентов от установленного размера премии.

При наличии у руководителя неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания, премия выплачивается в размере: за замечание - 75 процентов от установленного размера премии; за выговор - 50 процентов от установленного размера премии.

В случае утери служебного документа премия не выплачивается.

Выплата премии не в полном объеме производится за период, в котором не выполнены (ненадлежаще выполнены) показатели премирования.

Выплата премии производится руководителям учреждений в пределах предельного лимита

фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

Премии в указанном размере устанавливаются руководителю при условии выполнения всех показателей премирования, установленных в приложении N 2 к настоящему Положению.

Основанием для подготовки постановления является отчет о выполнении показателей премирования по итогам работы муниципального учреждения, который представляют учреждения в курирующий орган в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным, с пояснительной запиской, подготовленный учреждением и согласованный со следующими органами администрации города Тамбова: управлением муниципального заказа и продаж, административным комитетом, комитетом финансов, управлением делами, управлением муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции по форме согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

Руководителям учреждений устанавливается премия по итогам работы за квартал, критерием которой является развитие платных услуг (далее - премия за развитие платных услуг).

Информация об изменениях: *Пункт 5.5 изменен с 21 октября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 октября 2019 г. N 5403*

*См. предыдущую редакцию*

5.5. Руководителям учреждений устанавливается премия по итогам работы за квартал за развитие платных услуг (далее - премия за развитие платных услуг).

Премия за развитие платных услуг выплачивается в размере: до 2 должностных окладов, но не более 3% от суммы доходов учреждения, полученных от оказания платных услуг, за соответствующий квартал - в учреждениях, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области;

до 1,5 должностных окладов, но не более 3% от суммы доходов учреждения, полученных от оказания платных услуг, за соответствующий квартал - в остальных учреждениях социальной сферы.

При этом размер среднемесячной заработной платы руководителя учреждения за календарный год с учетом указанной премии не должен превышать установленного постановлением администрации города Тамбова размера предельного соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников этой организации.

Конкретный размер премии определяется в порядке, утвержденном приказом курирующего органа.

Если по результатам проверок контрольно-надзорных органов города Тамбова, Тамбовской области выявлены нарушения в части порядка оказания платных услуг, а также отражения доходов, полученных от оказания платных услуг, в бухгалтерских документах, данная премия не выплачивается за период, в котором обнаружены данные нарушения.

Вновь назначенным руководителям премия за развитие платных услуг выплачивается от суммы доходов учреждения, полученных от платных услуг за соответствующий квартал, со дня заключения трудового договора с руководителем учреждения.

ГАРАНТ: *Нумерация пунктов приводится с учетом изменений, внесенных постановлением администрации города Тамбова от 21 октября 2019 г. N 5403*

Информация об изменениях: *Нумерация пункта изменена. - Постановление администрации города Тамбова от 21 октября 2019 г. N 5403*

5.5. Руководителям учреждений, в которых, в соответствии с действующим законодательством, проводится независимая оценка качества оказания услуг, устанавливается премия по итогам работы за год.

Премия устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада при условии достижения максимального значения показателей, формируемых на основе изучения мнения получателей услуг.

Выплата премии по итогам работы за год осуществляется на основании приказа курирующего органа в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Информация об изменениях:

*Информация об изменениях: Пункт 5.6 изменен с 11 марта 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 6 марта 2023 г. N 1490*

*См. предыдущую редакцию*

5.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

По итогам выполнения особо важных и срочных работ руководителям учреждений устанавливается единовременная премия в размере до 100 процентов должностного оклада.

Размер единовременной премии за исполнение особо важных и срочных работ руководителю организации определяется после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам организации (окладов) (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат и выплачивается в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретной организации.

Для организации выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ орган администрации города Тамбова, курирующий учреждение, направляет главе администрации города Тамбова согласованное с курирующим заместителем ходатайство с указанием размера выплаты руководителям учреждений единовременной премии.

Решение о выплате указанной премии и ее конкретном размере принимает работодатель с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества, срочности его выполнения и оформляется приказом органа администрации города Тамбова, курирующий учреждение.

## **6. Выплаты социального характера, основные условия их установления**

6.1. Для руководителей учреждений устанавливаются обязательные выплаты социального характера в соответствии с решением Тамбовской городской Думы.

*Информация об изменениях: Пункт 6.2 изменен с 16 октября 2020 г. - Постановление администрации города Тамбова от 16 октября 2020 г. N 4537*

*См. предыдущую редакцию*

6.2. В дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, руководителю учреждения на основании личного заявления, в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения может быть установлена материальная помощь, в случаях и размерах, устанавливаемых для работников возглавляемого учреждения, в порядке, определенном в локальных актах учреждения, но не более одного должностного оклада в год, установленного на день ее выплаты.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается на основании решения комиссии по оплате труда руководителей, созданной в курирующем органе, и утверждается приказом курирующего органа.

6.3. Размер материальной помощи определяется после произведения расчета суммы средств, требуемой для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, премий, и сравнения ее с предельным лимитом фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения, с учетом средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

6.4. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав руководителей учреждений, установленных действующим законодательством Российской Федерации, при расторжении трудовых отношений по инициативе учредителя и при других условиях.

6.5. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, определяются работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Информация об изменениях: *Заголовок изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009*  
См. предыдущую редакцию

**Приложение N 1  
к Положению**

**"Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области"**

**Перечень**

**критериев для установления руководителям муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по молодежной и социальной политике, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

16 октября 2020 г., 18 октября 2021 г., 11 мая, 31 августа, 3 октября 2022 г., 21 апреля 2023 г.

**Перечень**

**критериев установления руководителям муниципальных учреждений, находящихся в ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
1	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей руководителя	3
2	Качественное и своевременное выполнение утвержденных планов работы	3
3	Соблюдение сроков предоставления установленной отчетности, информации	3
4	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	2
5	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	2
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2



Максимально возможное количество баллов	15
---	----

### Перечень

**критериев установления руководителям организаций дополнительного образования детей, находящихся в ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
<b>1. Ежеквартальные критерии оценки</b>		
1.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению (установка или замена счетчиков, дополнительный монтаж оконных блоков, замена светильников, самостоятельный ремонт системы отопления и др.)	3,0
1.2	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	2,0
1.3	Высокий уровень посещаемости учащихся, свыше 80%	2,0
1.4	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан)	2,0
1.5	Отсутствие замечаний со стороны родителей к организации учебного процесса	2,0
1.6	Отсутствие нарушений по своевременному и качественному представлению отчетной документации	2,0
1.7	Наличие лауреатов, дипломантов конкурсов, фестивалей регионального, общероссийского, международного уровней	3,0
1.8	Отсутствие замечаний, выявленных в проведении проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности	3,0
1.9	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	3,0
1.10	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с плановыми показателями	3,0
1.11	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах	2,0
1.12	Участие в городских массовых мероприятиях	2,0
1.13	Выполнение плана устранения замечаний, выявленных при независимой оценке качества оказания услуг организации (для организаций, в которых проведена независимая оценка в предыдущем году) не в полном объеме Позиция 1.13. не принимается во внимание при подсчете баллов, в случае отсутствия необходимости подготовки плана по улучшению показателей	2,0

	качества условий оказания услуг по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	
1.14	Соблюдение трудовой дисциплины	1,0
	Максимально возможное количество баллов	30,0
<b>2. Критерии оценки за I квартал</b>		
2.1	Формирование плана отчетных выступлений, выставок, гастролей, участия в фестивалях и конкурсах	3,0
2.2	Сохранность контингента на уровне не ниже 90%	3,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>3. Критерии оценки за II квартал</b>		
3.1	Достижение высокого уровня знаний учащихся, подтвержденного результатами: качество знаний 60 - 70%	3,0
3.2	Отсутствие неудовлетворительных отметок на экзаменах	3,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>4. Критерии оценки за III квартал</b>		
4.1	Наличие опубликованного публичного отчета о деятельности образовательной организации	1,0
4.2	Подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательных организаций	3,0
4.3	Укомплектованность образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами	2,0
4.4	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>5. Критерии оценки за IV квартал</b>		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательной организации в соответствии с плановыми показателями	2,0
5.2	Расходование топливно-энергетических ресурсов в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	2,0
5.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0

### Перечень

**критериев установления руководителю муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова" выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы**

N п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
1	Организация финансового и бухгалтерского обеспечения участия обслуживаемых учреждений в реализации проектов муниципальных, региональных, федеральных программ развития	1,5

	системы образования	
2	Организация эффективного контроля за использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными лимитами и плановыми заданиями о доходах от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	1,5
3	Эффективность организации проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности в подведомственных учреждениях	1,5
4	Использование инновационных технологий в организации бухгалтерского учета	1,5
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1,0
	Максимально возможное количество баллов	7,0

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054*  
 См. предыдущую редакцию

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений дошкольного образования**

N п.п.	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Количество баллов
1	2	3
1.	Управление образовательной деятельностью дошкольного образовательного учреждения	до 8,8
1.1.	Участие воспитанников в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных турнирах и соревнованиях: - воспитанники победители - воспитанники призеры - воспитанники участники	до 2,0 1,0 0,7 0,3
1.2.	Участие руководителя, педагогических работников учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, семинарах на муниципальном, региональном и федеральном уровнях: - руководитель победитель - педагогический работник победитель - руководитель призер - педагогический работник призер - руководитель участник - педагогический работник участник	до 1,8 1,0 0,8 0,6 0,4 0,5 0,3
1.3.	Организация научно-методического сопровождения реализации образовательных программ: - на муниципальном уровне - на региональном уровне	до 2,0 2,0 1,0

1.4.	Организация дополнительного образования воспитанников 3 - 7 лет: - охват воспитанников, занятых дополнительным образованием более 80% - охват воспитанников, занятых дополнительным образованием от 60% до 80%	до 2,0 2,0 1,0
1.5.	Организация работы консультационного центра по оказанию методической, консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, получающих образование в семейной форме	1,0
2.	Организация присмотра и ухода за детьми	до 8,5
2.1.	Посещаемость воспитанников, средний уровень по системе и выше	2,0
2.2.	Заболеваемость воспитанников, средний уровень по системе и ниже	2,0
2.3.	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в дошкольном образовательном учреждении	0,5
2.4.	Организация качественного и полноценного питания воспитанников: - выполнение натуральных норм питания 95% - выполнение натуральных норм питания 96% - 98% - выполнение натуральных норм питания 99% - 100%	до 2,0 1,0 1,5 2,0
2.5.	Выполнение программ производственного контроля за соблюдением санитарных правил	1,0
2.6.	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологических правил и нормативов к инфраструктуре, инвентарю, информационно-технологическому и материально-техническому обеспечению организации	1,0
3.	Администрирование деятельности дошкольного образовательного учреждения	до 11,0
3.1.	Эффективность использования образовательным учреждением бюджетных средств, соблюдение финансовой дисциплины: - привлечение внебюджетных средств на развитие дошкольного образовательного учреждения - соблюдение порядка начисления, взимания и расходования родительской платы, отсутствие задолженности по родительской плате - отсутствие замечаний по расходованию бюджетных средств по результатам проведенных проверок	до 2,5 1,0 1,0 0,5
3.2.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательных отношений: - соблюдение требований пожарной безопасности - соблюдение требований антитеррористической защищенности	до 2,0 1,0 1,0
3.3.	Управление персоналом дошкольного образовательного учреждения: - укомплектованность кадрами - отсутствие трудовых споров (конфликтов) - доля молодых специалистов (до 35 лет) в общем числе педагогических работников (20% и выше)	до 1,5 0,5 0,5 0,5
3.4.	Организация работы в региональной системе доступности дошкольного образования: - своевременное внесение актуальных данных - своевременное зачисление детей в образовательное учреждение	до 2,0 1,0 0,5

	- отсутствие ошибок, выявленных региональным координатором информационной системы доступности дошкольного образования	0,5
3.5.	Организация контрактной, договорной и претензионной деятельности	1,0
3.6.	Ведение отчетности по деятельности дошкольного образовательного учреждения и ее представление заинтересованным сторонам	1,0
3.7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1,0
4.	Управление развитием дошкольного образовательного учреждения	до 3,2
4.1.	Организация инновационной деятельности дошкольного образовательного учреждения: - федеральная инновационная площадка - региональная инновационная площадка - региональная стажировочная площадка - региональная стажерская площадка	до 2,1 1,0 0,5 0,3 0,3
4.2.	Обеспечение информационной открытости и доступности дошкольного образовательного учреждения: - организация работы официального сайта дошкольного образовательного учреждения - количество инфоповодов по освещению деятельности дошкольного образовательного учреждения в СМИ, социальных сетях	до 1,1 0,7 0,4
5.	Управление взаимодействием дошкольного образовательного учреждения с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	до 2,0
5.1.	Взаимодействие педагогов с родителями (законными представителями)	1,0
5.2.	Организация социального партнерства с учреждениями образования, культуры, спорта, общественными организациями	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям за квартал		33,5

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования"**

Исключен с 14 мая 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 11 мая 2022 г. N 2880

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования"**

N п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
1.	Целевое использование учреждением бюджетных средств в	2,0

	соответствии с лимитами бюджетных обязательств	
2.	Отсутствие случаев травматизма работников	2,0
3.	Своевременное, достоверное и в полном объеме предоставление документации и сведений по размещению муниципального заказа	2,0
4.	Эффективность реализации комплекса мер по обеспечению комплексной безопасности, охраны труда, укреплению материально-технической базы муниципальных дошкольных образовательных организаций	2,0
5.	Организация эффективного контроля за использованием бюджетных средств обслуживаемыми учреждениями в соответствии с утвержденными планами финансово-хозяйственной деятельности	2,0
6.	Качественное формирование и своевременное предоставление бухгалтерской и статистической отчетности обслуживаемых учреждений	2,0
7.	Отсутствие обоснованных жалоб руководителей дошкольных образовательных организаций на организацию обслуживания	2,0
8.	Отсутствие подтвердившихся фактов, изложенных в обращениях работников, граждан	2,0
9.	Отсутствие нарушений, вскрытых по итогам проверок контролирующими органами	2,0
	Максимальное количество баллов	18,0

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 5 октября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 3 октября 2022 г. N 6827*  
*См. предыдущую редакцию*

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова"**

№ п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
1.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей руководителя	50
2.	Качественное составление и своевременное предоставление установленной отчетности, информации о работе учреждения	10
3.	Качественное и своевременное выполнение утвержденных планов работы	10
4.	Интенсивность и напряженность работы (количество проведенных мероприятий, выполненной работы и пр.)	10
5.	Организация размещения информации об учреждении на официальном сайте	10
6.	Расходование муниципальным учреждением топливно-энергетических	10



	ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	
	Итого	100

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования"**

N п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
1	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности по учреждениям, находящимся на финансовом обслуживании	2
2	Своевременное и качественное предоставление сводной бюджетной и статистической отчетности по учреждениям, подведомственным комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области	2
3	Целевое использование утвержденных показателей бюджетной сметы на текущий финансовый год и плановый период	2
4	Эффективность организации проверок финансово-хозяйственной деятельности в учреждениях, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области	2
5	Своевременное и качественное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2
6	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	2
	Максимально возможное количество баллов	12

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности"**

N п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Кол-во баллов
1	Эффективное участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ	2
2	Целевое использование утвержденных показателей бюджетной сметы на текущий финансовый год и плановый период	2
3	Своевременное и качественное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2
4	Отсутствие замечаний, выявленных в проведении проверок,	2

	ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	
5	Проведение мероприятий на муниципальном уровне и участие в мероприятиях регионального уровня	2
6	Своевременное и качественное предоставление информации, отчетности, мониторинга в вышестоящие органы	2
	Максимально возможное количество баллов	12

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного учреждения "Центр материально-технической поддержки"**

N п/п	Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ	Количество баллов
1	Целевое использование утвержденных показателей бюджетной сметы на текущий финансовый год	2
2	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за плановый период	2
3	Организация эффективного контроля за содержанием, обслуживанием и выполнением ремонтных работ зданий, используемых муниципальными учреждениями	2
4	Эффективность реализации мер по обеспечению комплексной безопасности в муниципальных учреждениях	2
5	Своевременное и качественное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2
6	Отсутствие замечаний, выявленных при проведении проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	1
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1
	Максимально возможное количество баллов	12

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям общеобразовательных организаций**

N п/п	Критерии оценки	Кол-во баллов
1. Ежеквартальные критерии оценки		
1.1	Открытость образовательного учреждения (полнота и своевременность наполнения официального сайта учреждения, сведений в информационно-аналитической системе в сети Интернет)	3,0

1.2	Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательной деятельности, случаев дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине учащихся образовательной организации	2,0
1.3	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	3,0
1.4	Выполнение требований антитеррористической и комплексной безопасности	2,0
1.5	Доля учащихся, пользующихся горячим питанием в общем числе учащихся образовательной организации не ниже 80%	2,0
1.6	Эффективность участия образовательного учреждения в конкурсах (наличие призовых мест федерального, регионального и муниципального уровней)	2,0
1.7	Отсутствие правонарушений несовершеннолетних	2,0
1.8	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	6,0
1.9	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	2,0
1.10	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах	2,0
1.11	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2,0
1.12	Организация каникулярного отдыха учащихся	2,0
1.13	Выполнение плана устранения замечаний, выявленных при независимой оценке качества оказания услуг организации (для организаций, в которых проведена независимая оценка в предыдущем году) не в полном объеме Позиция 1.13. не принимается во внимание при подсчете баллов, в случае отсутствия необходимости подготовки плана по улучшению показателей качества условий оказания услуг по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	-2,0
	Максимально возможное количество баллов	30,0
<b>2. Критерии оценки за I квартал</b>		
2.1	Наличие призовых мест в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	2,0
2.2	Участие руководящих и педагогических кадров в конкурсах профессионального мастерства	2,0
2.3	Своевременное и качественное составление и сдача годовой финансовой, бухгалтерской, налоговой отчетности	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>3. Критерии оценки за II квартал</b>		

3.1.	Качество знаний учащихся не ниже значения предыдущего учебного года	2,0
3.2	Отсутствие предписаний надзорных органов на процедуру проведения государственной итоговой аттестации	2,0
3.3	Наличие отчета о результатах самообследования образовательной организации и своевременное его размещение в открытом доступе	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>4. Критерии оценки за III квартал</b>		
4.1	Подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательной организации	2,0
4.2	Сформированность системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации.	2,0
4.3	Отсутствие неудовлетворительных отметок на государственной итоговой аттестации в форме основного и единого государственного экзамена	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>5. Критерии оценки за IV квартал</b>		
5.1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы в соответствии с плановыми показателями	2,0
5.2	5.2. Расходование топливно-энергетических ресурсов в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	1,0
5.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1,0
5.4	Эффективность реализации проекта "электронных журналов" и "дневников успеваемости"	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении комитета образования администрации города Тамбова Тамбовской области**

N п/п	Критерии оценки	Кол-во баллов
<b>1. Ежеквартальные критерии оценки</b>		
1.1	Открытость образовательного учреждения (полнота и своевременность наполнения официального сайта учреждения, сведений в информационно-аналитической системе в сети Интернет)	3,0
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательной деятельности	2,0

1.3	Выполнение требований антитеррористической и комплексной безопасности	2,0
1.4	Проведение тренировочных сборов, творческих конкурсов	3,0
1.5	Результативность участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах и пр. (наличие победителей и призеров)	3,0
1.6	Участие в организации каникулярного отдыха учащихся	2,0
1.7	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	6,0
1.8	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	2,0
1.9	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах	2,0
1.10	Организация городских и региональных массовых мероприятий	3,0
1.11	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2,0
1.12	Выполнение плана устранения замечаний, выявленных при независимой оценке качества оказания услуг организации (для организаций, в которых проведена независимая оценка в предыдущем году) не в полном объеме Позиция 1.12. не принимается во внимание при подсчете баллов, в случае отсутствия необходимости подготовки плана по улучшению показателей качества условий оказания услуг по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	-2,0
	Максимально возможное количество баллов	30,0
<b>2. Критерии оценки за I квартал</b>		
2.1	Наличие публикаций в СМИ в течение календарного года	2,0
2.2	Наличие обладателей грантов и премий муниципального, регионального и федерального уровня среди учащихся	2,0
2.3	Своевременное и качественное составление и сдача годовой финансовой, бухгалтерской, налоговой отчетности	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>3. Критерии оценки за II квартал</b>		
3.1	Наличие отчета о результатах самообследования образовательной организации и своевременное его размещение в открытом доступе	2,0
3.2	Использование сетевых технологий организации образовательного процесса в целях расширения охвата детей программами дополнительного образования	2,0
3.3	Сохранность контингента учащихся (не менее 80%)	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>4. Критерии оценки за III квартал</b>		
4.1	Положительная динамика промежуточной, итоговой аттестации учащихся в сравнении с предыдущим периодом обучения	1,0

4.2	Подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательной организации	3,0
4.3	Сформированность системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>5. Критерии оценки за IV квартал</b>		
5.1	Участие педагогических работников в мероприятиях (конкурсы, семинары, конференции) на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях и результативность по итогам года	2,0
5.2	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с плановыми показателями	2,0
5.3	Расходование топливно-энергетических ресурсов в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	1,0
5.4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи"**

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1.1	Открытость образовательного учреждения (полнота и своевременность наполнения официального сайта учреждения, сведений в информационно-аналитической системе в сети Интернет)	3,0
1.2	Выполнение требований антитеррористической и комплексной безопасности	2,0
1.3	Организация мероприятий муниципального и регионального уровней	3,0
1.4	Методическая помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность (включая помощь в разработке образовательных программ, индивидуальных учебных планов, выборе оптимальных методов обучения и воспитания учащихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, выявлении и устранении потенциальных препятствий к обучению)	2,0
1.5	Проведение мероприятий в части оказания помощи учащимся в профориентации, получении профессии и социальной адаптации	2,0
1.6	Сформированность системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации	2,0



1.7	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирурующих и надзорных органов	6,0
1.8	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	2,0
1.9	Проведение информационно-просветительской работы с населением по социально-психологической поддержке детей с особенностями развития и профилактике асоциального поведения	2,0
1.10	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов на прилегающей территории	2,0
1.11	Расходование топливно-энергетических ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	1,0
1.12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1,0
1.13	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2,0
1.14	Выполнение плана устранения замечаний, выявленных при независимой оценке качества оказания услуг организации (для организаций, в которых проведена независимая оценка в предыдущем году) не в полном объеме Позиция 1.14. не принимается во внимание при подсчете баллов, в случае отсутствия необходимости подготовки плана по улучшению показателей качества условий оказания услуг по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	-2,0
	Максимально возможное количество баллов	30,0

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи"**

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1.1	Открытость образовательного учреждения (полнота и своевременность наполнения официального сайта учреждения, сведений в информационно-аналитической системе в сети Интернет)	3,0
1.2	Выполнение требований антитеррористической и комплексной безопасности	2,0
1.3	Организация мероприятий муниципального и регионального уровней	3,0
1.4	Методическая помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность (включая помощь в разработке образовательных программ, индивидуальных учебных планов,	2,0

	выборе оптимальных методов обучения и воспитания учащихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, выявлении и устранении потенциальных препятствий к обучению)	
1.5	Проведение мероприятий в части оказания помощи учащимся в профориентации, получении профессии и социальной адаптации	2,0
1.6	Сформированность системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации	2,0
1.7	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	6,0
1.8	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	2,0
1.9	Проведение информационно-просветительской работы с населением по социально-психологической поддержке детей с особенностями развития и профилактике асоциального поведения	2,0
1.10	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов на прилегающей территории	2,0
1.11	Расходование топливно-энергетических ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	1,0
1.12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1,0
1.13	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2,0
1.14	Выполнение плана устранения замечаний, выявленных при независимой оценке качества оказания услуг организации (для организаций, в которых проведена независимая оценка в предыдущем году) не в полном объеме Позиция 1.14. не принимается во внимание при подсчете баллов, в случае отсутствия необходимости подготовки плана по улучшению показателей качества условий оказания услуг по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	-2,0
	Максимально возможное количество баллов	30,0

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр внешкольной работы"**

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1. Ежеквартальные критерии оценки		
1.1	Своевременное размещение необходимой информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о	3,0

	государственных (муниципальных) учреждениях и в региональной информационно-аналитической системе в сети Интернет	
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательного процесса	2,0
1.3	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушения трудового законодательства, подтверждающих факты, изложенные в обращении граждан)	2,0
1.4	Проведение творческих конкурсов	3,0
1.5	Участие в организации каникулярного отдыха учащихся	3,0
1.6	Отсутствие замечаний, выявленных при проведении проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	6,0
1.7	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	2,0
1.8	Расширение сетевого взаимодействия с образовательными организациями	2,0
1.9	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах	2,0
1.10	Организация городских массовых мероприятий	3,0
1.11	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	2,0
	Максимально возможное количество баллов	30,0
<b>2. Критерии оценки за I квартал</b>		
2.1	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2,0
2.2	Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней (по итогам календарного года)	2,0
2.3	Своевременное и качественное составление и сдача годовой финансовой, бухгалтерской, налоговой отчетности	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>3. Критерии оценки за II квартал</b>		
3.1	Организация работы по трудоустройству несовершеннолетних	2,0
3.2	Соблюдение лицензионных требований в части организации образовательного процесса	2,0
3.3	Наличие авторских программ у педагогических работников	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>4. Критерии оценки за III квартал</b>		
4.1	Наличие опубликованного публичного отчета о деятельности образовательного учреждения	1,0
4.2	Подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком	3,0

	приемки образовательного учреждения	
4.3	Укомплектованность образовательного учреждения квалифицированными педагогическими кадрами	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0
<b>5. Критерии оценки за IV квартал</b>		
5.1	Сохранность контингента учащихся (не менее 80%)	2,0
5.2	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с плановыми показателями	2,0
5.3	Расходование топливно-энергетических ресурсов в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	2,0
	Максимально возможное количество баллов	6,0

### Перечень

**критериев установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов**

Исключен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Приложение 1 дополнено разделом с 5 октября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 3 октября 2022 г. N 6827*

### Перечень

**критериев для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа N 5 при ФКУ ИК-1"**

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3
1.	Открытость образовательного учреждения (полнота и своевременность наполнения официального сайта учреждения, сведений в информационно-аналитической системе в сети Интернет)	3,0
2.	Положительная динамика успеваемости учащихся по результатам итоговой и промежуточной аттестации	3,0
3.	Сетевое взаимодействие с другими образовательными организациями, учреждениями	2,0
4.	Реализация внеурочной деятельности	3,0
5.	Повышение эффективности образования (мониторинг образовательного процесса, оценка качества образования)	2,0
6.	Участие руководящих и педагогических кадров в конкурсах	2,0

	профессионального мастерства	
7.	Сформированность системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации	3,0
8.	Наличие отчета о результатах самообследования образовательной организации и своевременное его размещение в открытом доступе	3,0
9.	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	3,0
10.	Целевое использование утвержденных показателей бюджетной сметы учреждения на текущий финансовый год	3,0
11.	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	3,0
12.	Выполнение плана устранения замечаний, выявленных при независимой оценке качества оказания услуг (в случае проведения независимой оценки в предыдущем году) не в полном объеме. Позиция 12 не принимается во внимание при подсчете баллов в случае отсутствия необходимости подготовки плана по улучшению показателей качества условий оказания услуг по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг	-2
Максимально возможное количество баллов		30,0

Информация об изменениях: *Заголовок изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009*  
См. предыдущую редакцию

**Приложение N 2**  
к Положению  
"Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области"

**Перечень**  
**критериев для установления руководителям муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, премии по итогам работы (за месяц, квартал)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

16 октября 2020 г., 11 мая, 31 августа 2022 г., 6 марта, 21 апреля, 26 июня, 31 июля 2023 г.

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 5 августа 2023 г. - Постановление*

администрации города Тамбова от 31 июля 2023 г. N 6258  
См. предыдущую редакцию

**Перечень**  
**критериев установления руководителям муниципальных учреждений культуры,**  
**находящихся в ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской**  
**области, премии по итогам работы за месяц**

№ п/п	Наименование критерия премирования
1	Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, выявленных проверяющими органами
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан
3	Отсутствие замечаний к своевременности представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, к исполнению установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов, статистической отчетности
4	Отсутствие нарушений, выявленных в части распоряжения муниципальным имуществом, обеспечения сохранности, правомерного, целевого и эффективного использования движимого и недвижимого имущества
5	Отсутствие выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг
6	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территорий городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах
7	Соблюдение и исполнение нормативных правовых актов органов государственной власти, решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области, постановлений и распоряжений администрации города Тамбова Тамбовской области, поручений первых заместителей главы администрации города Тамбова, заместителей главы администрации города Тамбова, руководителей органов администрации города Тамбова Тамбовской области и курирующего органа администрации города Тамбова Тамбовской области
8	Отсутствие тяжелых несчастных случаев
9	Отсутствие дисциплинарных взысканий: - замечаний - выговоров
10	Отсутствие замечаний к трудовой дисциплине

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 1 июля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 26 июня 2023 г. N 4991*  
См. предыдущую редакцию

**Перечень**  
**критериев установления руководителю муниципального казенного учреждения "Центр**  
**бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры**  
**города Тамбова" премии по итогам работы за квартал**

N п/п	Наименование критерия премирования
1	Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, выявленных проверяющими органами
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан
3	Отсутствие замечаний к своевременности представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, к исполнению установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов, статистической отчетности
4	Отсутствие нарушений, выявленных в части распоряжения муниципальным имуществом, обеспечения сохранности, правомерного, целевого и эффективного использования движимого и недвижимого имущества
5	Отсутствие выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг
6	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территорий городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах
7	Соблюдение и исполнение нормативных правовых актов органов государственной власти, решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области, постановлений и распоряжений администрации города Тамбова Тамбовской области, поручений первых заместителей главы администрации города Тамбова, заместителей главы администрации города Тамбова, руководителей органов администрации города Тамбова Тамбовской области и курирующего органа администрации города Тамбова Тамбовской области
8	Расходование топливно-энергетических ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях
9	Отсутствие тяжелых несчастных случаев
10	Отсутствие дисциплинарных взысканий: - замечаний - выговоров
11	Отсутствие замечаний к трудовой дисциплине

### Перечень

**критериев установления руководителю муниципального автономного учреждения "Дом молодежи" премии по итогам работы за месяц**

N п/п	Наименование показателей премирования
1	2
1	Целевое использование муниципальными учреждениями бюджетных средств в соответствии с утвержденными лимитами
2	Выполнение утвержденных плановых заданий по доходам от платных услуг и иной приносящей доход деятельности
3	Расходование муниципальными учреждениями топливно-энергетических ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях



4	Расходование горюче-смазочных материалов в соответствии с утвержденными нормами расхода
5	Своевременное предоставление бухгалтерской и статистической отчетности
6	Отсутствие тяжелых несчастных случаев
7	Соблюдение руководителем условий трудового договора
8	Соблюдение трудовой дисциплины
9	Отсутствие дисциплинарных взысканий: - замечаний - выговоров
10	Соблюдение требований правил техники безопасности и пожарной безопасности
11	Соблюдение и исполнение нормативных правовых актов органов государственной власти, решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области, постановлений и распоряжений администрации города Тамбова Тамбовской области, поручений первых заместителей главы администрации города Тамбова, заместителей главы администрации города Тамбова, руководителей органов администрации города Тамбова Тамбовской области и курирующего органа администрации города Тамбова Тамбовской области
12	Своевременное, достоверное и в полном объеме предоставление документации и сведений по размещению муниципального заказа
13	Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территорий городского округа - город Тамбов на подведомственных объектах

### Перечень

**критериев установления руководителям муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов, выплаты премии по итогам работы за месяц**

Исключен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Заголовок изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009*

*См. предыдущую редакцию*

### Приложение N 3 к Положению

**"Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области"**

### Перечень

**критериев для установления руководителям муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области, персонального повышающего коэффициента**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

20 сентября 2019 г., 16 октября 2020 г., 13 января, 18 октября 2021 г., 11 мая, 31 августа 2022 г., 6, 29 марта, 21 апреля 2023 г.

**Перечень**

**критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова"**

№ п/п	Критерии	Условия (из расчета)	Количество баллов
1.	Количество работников согласно штатному расписанию учреждения	За каждого работника учреждения	0,5
2.	Количество структурных подразделений в учреждении	За каждое подразделение	5
3.	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях, находящихся на балансе учреждения	За каждое дополнительное отдельно стоящее здание (помимо основного)	10
4.	Участие учреждения в реализации областных и городских программ	За каждую программу	10

**Перечень**

**критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителям учреждений дошкольного образования**

№ п/п	Критерии	Условия (из расчета)	количество баллов
1.	Количество воспитанников	за каждого воспитанника	0,5
2.	Количество групп	за каждую группу	10
3.	Размещение образовательной организации в нескольких зданиях	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание, в помещениях которого осуществляется образовательный или воспитательный процесс	50
4.	Количество сооружений, расположенных на территории	за каждое отдельное сооружение, которое используется для	15

Постановление администрации города Тамбова от 16 августа 2019 г. N 4312 "Об утверждении Положения "Об	образовательной организации (овощехранилище, хозяйственные постройки)	обеспечения жизнедеятельности и содержится образовательной организацией	
5.	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе плавательного бассейна	за каждый объект	20
6.	Количество работников образовательной организации	количество работников, занятых на условиях полного рабочего дня	0,5
7.	Количество работников, имеющих квалификационную категорию: - первую - высшую	за каждого работника, имеющего квалификационную категорию	1 2
8.	Наличие групп круглосуточного пребывания воспитанников	за каждую группу круглосуточного пребывания	5
9.	Наличие воспитанников, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, мероприятиями по реализации индивидуальной программы реабилитации и/или абилитации ребенка-инвалида	за каждого воспитанника	0,5

**Перечень  
критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю  
муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования"**

№ п/п	Критерии	Условия (из расчета)	количество баллов
1.	Количество работников в учреждении	количество работников, занятых на условиях полного рабочего дня	1
2.	Количество отделов в учреждении	за каждый отдел	10
3.	Размещение учреждения в нескольких зданиях	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание	5, но не более 20
4.	Количество обслуживаемых учреждений	за каждое учреждение, с которым заключен договор на финансовое обслуживание	1
5.	Наличие филиалов в учреждении	за каждый филиал	20
6.	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 20
7.	Участие учреждения в реализации областных и городских программ	за каждую программу	5, но не более 20
8.	Наличие компьютерной техники	до 5 единиц	2
15.09.2023		Система ГАРАНТ	42/58

	от 6 до 10 единиц	3
	от 11 до 15 единиц	4
	16 единиц и выше	5

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 28 сентября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 20 сентября 2019 г. N 4920*  
См. предыдущую редакцию

### Перечень

**критериев установления персональных повышающих коэффициентов руководителям муниципальных учреждений культуры культурно-досугового типа, находящихся в ведении комитета культуры администрации города Тамбова Тамбовской области**

№ п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Количество баллов
1.	Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий, тыс. чел.	за каждую единицу, установленную критерием оценки (журнал учета)	0,3
2.	Количество мероприятий культурно-досуговых учреждений, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки (журнал учета)	0,2
3.	Количество посетителей платных мероприятий культурно-досуговых учреждений, тыс. чел.	за каждую единицу, установленную критерием оценки (журнал учета)	0,3
4.	Штатная численность в учреждении, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,3
5.	Количество участников клубных формирований, чел.	за каждую единицу, установленную критерием оценки (журнал учета)	0,2
6.	Объем дохода за отчетный год от оказываемых платных услуг населению, тыс. руб.	до 500,0 тыс. руб. от 501,0 тыс. руб. до 1000,0 тыс. руб. от 1001,0 тыс. руб. до 1500,0 тыс. руб. от 1501,0 тыс. руб. до 2000,0 тыс. руб. от 2001,0 тыс. руб. до 2500,0 тыс. руб. свыше 2501,0 тыс. руб.	0 50 100 150 200 250
7.	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях (помимо основного)	за каждое отдельно стоящее здание, помимо основного	100

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 1 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 29 марта 2023 г. N 2324*  
См. предыдущую редакцию

### Перечень

**критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю  
муниципального бюджетного учреждения "Централизованная библиотечная система" города  
Тамбова**

№ п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Число пользователей муниципальных библиотек, тыс. чел.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,3
2.	Число посещений библиотек, тыс. ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
3.	Количество книговыдач пользователям муниципальных библиотек, тыс. ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,03
4.	Количество выполненных справок, тыс. ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,3
5.	Количество культурно-массовых мероприятий, проведенных силами учреждений, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,1

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 28 сентября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 20 сентября 2019 г. N 4920*  
См. предыдущую редакцию

**Перечень**

**критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю  
муниципального автономного учреждения "Дирекция культуры и массового отдыха"**

№ п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Количество баллов
1.	Число участников клубных формирований, чел.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
2.	Количество проведенных мероприятий, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
3.	Количество проведенных мероприятий для детей до 17 лет включительно, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
4.	Количество посещений парка культуры и отдыха, тыс. ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
5.	Количество посещений детей до 17 лет включительно, тыс. ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
6.	Объем дохода за отчетный год от оказываемых платных услуг населению и иной приносящей доход деятельности, тыс. руб.	от 1001 тыс. руб. до 2000 тыс. руб. от 2001 тыс. руб. до 2500,0 тыс. руб. от 2501 тыс. руб. до 3000,0 тыс. руб. от 3001,0 тыс. руб. до	50 100 150 200

	3500,0 тыс. руб.	250
	от 3501,0 тыс. руб. до 4500,0 тыс. руб.	350
	свыше 4501,0 тыс. руб.	

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 1 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 29 марта 2023 г. N 2324*  
 См. предыдущую редакцию

**Перечень критериев установления персонального повышающего коэффициента  
 руководителю муниципального автономного учреждения культуры "Драматический театр  
 "Тамбовский молодежный театр**

N п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество зрителей театра, тыс. чел.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
2.	Количество новых постановок, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
3.	Количество спектаклей, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
4.	Количество гастрольно-выездных и массовых мероприятий, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
5.	Число театральных фестивалей в России и за рубежом, в которых участвовали постановки театра, ед.	за каждую единицу, установленную критерием оценки	0,2
6	Объем дохода за отчетный год от оказываемых платных услуг населению и иной приносящей доход деятельности тыс. руб.	от 1001 тыс. руб. до 1500 тыс. руб.	100
		от 1501 тыс. руб. до 2000,0 тыс. руб.	150
		от 2001 тыс. руб. до 2500,0 тыс. руб.	200
		от 2501,0 тыс. руб. до 3000,0 тыс. руб.	250
		от 3001,0 тыс. руб. до 3500,0 тыс. руб.	300
		от 3501,0 тыс. руб. до 4000,0 тыс. руб.	350
		от 4501,0 тыс. руб. до 5000,0 тыс. руб.	400
		от 5001,0 тыс. руб. до 6000,0 тыс. руб.	450
		от 6001,0 тыс. руб. до 8000,0 тыс. руб.	500
	от 8001,0 тыс. руб. до 10000,0 тыс. руб.	550	

	свыше 10001,0 тыс. руб.	600
--	-------------------------	-----

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 22 октября 2021 г. - Постановление администрации города Тамбова от 18 октября 2021 г. N 4907*  
 См. предыдущую редакцию

**Перечень  
 критериев установления персональных повышающих коэффициентов руководителям  
 учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры  
 администрации города Тамбова Тамбовской области**

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся в образовательной организации	за каждого обучающегося	0,2
2	Штатная численность работников в образовательной организации	за каждую штатную единицу	0,2
3	Количество работников, имеющих квалификационную категорию:	дополнительно за каждого работника	
	- первую квалификационную категорию;		1
	- высшую квалификационную категорию		3
4	Расположение учреждения в здании, являющемся объектом культурного наследия	за каждое здание	20
5	Наличие оборудованного актового зала, используемого в концертной деятельности, с количеством зрительских мест свыше 150 единиц	за каждую единицу	20
6	Участие учреждения в реализации государственных и муниципальных программ, национальных (региональных) проектов, адресной инвестиционной программы	за каждую программу, проект	5
7	Наличие подготовительных групп для поступления в художественную школу, подготовительных классов по специальностям для поступления в музыкальную школу, школу искусств	за каждую группу, класс	0,5
8	Наличие стабильных творческих коллективов (с концертной программой не менее 40 мин.)	за 1 коллектив	7
9	Количество организованных художественных выставок	за каждую единицу	1
10	Количество учащихся, поступивших в ВУЗы, ССУЗы за последний год	за каждого поступившего	2
11	Участие обучающихся, творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках:	за каждого обучающегося, за каждый коллектив	
	областного, регионального уровня		0,1



	общероссийского уровня		0,2
	международного уровня		0,3
12	Многопрофильность образовательного учреждения (специализация)	количество специализаций	
	до 10 специализаций		30
	от 10 до 15 специализаций		35
	более 15 специализаций		40
13	Лауреаты, дипломанты конкурсов, фестивалей областного, регионального уровня	за каждый диплом лауреата, дипломанта учащегося, коллектива	0,4
	общероссийского уровня		0,5
	международного уровня		0,6
14	Наличие организованных научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов	за каждую единицу	1
15	Организация работы летних творческих лагерей	за каждую единицу	20

**Перечень критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки учреждений культуры города Тамбова"**

№ п/п	Критерии оценки	Условия(из расчета)	Количество баллов
1.	Количество работников в учреждении, за исключением работников технического персонала	за каждого работника	5
2.	Количество работников технического персонала	за каждого работника	1
3.	Количество отделов в учреждении	за каждый отдел	10
4.	Наличие компьютерной техники и программного обеспечения	за каждую единицу	3

**Перечень критериев установления персональных повышающих коэффициентов руководителям муниципальных казенных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области**

№ п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Количество баллов
1.	Количество работников в учреждении, за исключением работников технического персонала	за каждого работника	5
2.	Количество работников технического персонала	за каждого	0,5

		работника	
3.	Количество отделов в учреждении	за каждый отдел	10
4.	Наличие компьютерной техники и программного обеспечения	за каждую единицу	3
5.	Наличие на балансе транспортных средств	за каждую единицу	20
6.	Количество обслуживаемых учреждений (сопровождение, договорные обязательства)	за каждую единицу	10
7.	Количество учреждений, имеющих бухгалтерские службы (контрольные функции, формирование бюджетной отчетности)	за каждую единицу	0,5

**Перечень  
критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр  
внешкольной работы"**

№ п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Численность обучающихся в течение учебного года	За каждого обучающегося	0,1
2.	Численность воспитанников в подростковых клубах в течение календарного года	За каждого воспитанника	0,03
3.	Сохранность контингента обучающихся (воспитанников) в течение календарного года	не менее 80% от списочного состава на начало учебного года	30
4.	Штатная численность работников в образовательной организации	За каждую замещенную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
5.	Количество работников имеющих квалификационную категорию	Дополнительно за каждого работника	
	- первую квалификационную категорию		0,25
	- высшую квалификационную категорию		0,5
6.	Наличие в образовательной организации нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении организации и используемых для ведения уставной деятельности	За каждый клуб	5

7.	Наличие на балансе образовательной организации находящихся в эксплуатации: автомобильных средств и другой самоходной техники, используемой для организации образовательного процесса	За каждую единицу	10, но не более 20
8.	Организация деятельности муниципальных (экспериментальных) площадок	За каждую	5
9.	Наличие в учреждении детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	За каждого воспитанника	0,3
10.	Наличие оборудованных используемых в воспитательно-образовательном процессе комнат (кабинетов) коррекции, психологической разгрузки	За каждый вид	5

**Перечень  
критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителю  
муниципального автономного учреждения "Дом молодежи"**

№ п/п	Критерии оценки	Условия (из расчета)	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Численность посетителей, получивших услугу в учреждении:	За каждого посетителя (журнал учета)	0,01
2.	подростки от 14 до 18 лет;		
3.	- молодежь от 18 до 35 лет		
4.	Количество подростков и молодежи с ограниченными физическими возможностями здоровья	За каждого участника клубного формирования	0,5
5.	Штатная численность работников в учреждении	За каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
6.	Наличие у учреждения нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении учреждения и используемых для оказания муниципальной услуги	За каждое здание (помещение)	30, но не более 90
7.	Организация деятельности молодежного телевидения	При наличии	20
8.	Организация межведомственного взаимодействия и сотрудничества с различными учреждениями и организациями (не менее, чем на 1 год)	За каждый договор	2, но не более 30

9.	Наличие в учреждении оборудованных и используемых в рабочем процессе спортивных площадок	За каждый объект	15
----	--	------------------	----

### Перечень

#### критериев установления персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов

Исключен с 3 сентября 2022 г. - Постановление администрации города Тамбова от 31 августа 2022 г. N 6054

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 11 марта 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 6 марта 2023 г. N 1490*  
*См. предыдущую редакцию*

### Перечень

#### критериев установления руководителям общеобразовательных учреждений персональных повышающих коэффициентов

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в общеобразовательной организации:	за каждого обучающегося	0,3
2.	Наличие в общеобразовательной организации нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении (на условиях аренды) организации и используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание, в помещениях которого осуществляется образовательный процесс	100
3.	Штатная численность работников в образовательной организации	за каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
4.	Количество работников, имеющих квалификационную категорию, всего:	дополнительно за каждого работника	
	- первую квалификационную категорию;		0,5
	- высшую квалификационную категорию		1,0
5.	Функционирование оборудованного школьного оздоровительного реабилитационного центра	при наличии	15

6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных объектов	за каждый объект	15
7.	Организация работы в общеобразовательной организации с детьми с ограниченными возможностями здоровья среди обучающихся	за каждого обучающегося	1
8.	Организация работы в учреждении колледж - классов, университетских классов, классов специального профессионального образования	за каждый класс (но не более 50)	5
9.	Организация деятельности экспериментальных площадок и ресурсных центров	за каждую единицу	5
10.	Наличие в учреждении "доступной среды" для обучающихся детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	при наличии	50
11.	Наличие школы полного дня	при наличии	30
12.	Наличие оборудованных классов технологии	за каждый класс	10
13.	Организация многопрофильной летней смены	за каждого обучающегося	0,3
14.	Наличие классов для детей с расстройством аутистического спектра	за каждый класс	20
15.	Наличие школьного маршрута	за каждый маршрут с использованием автотранспорта учреждения	10

Информация об изменениях: *Перечень изменен с 11 марта 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 6 марта 2023 г. N 1490*

*См. предыдущую редакцию*

### Перечень

**критериев установления руководителям образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении комитета образования администрации города Тамбова Тамбовской области, персональных повышающих коэффициентов**

N п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Численность обучающихся (воспитанников) в организациях дополнительного образования детей: - в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,2

	- в однопрофильных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов		0,4
2.	Штатная численность работников в образовательной организации	за каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
3.	Количество работников, имеющих квалификационную категорию, всего:	дополнительно за каждого работника	
	- первую квалификационную категорию;		0,5
	- высшую квалификационную категорию		1,0
4.	Наличие в образовательной организации нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении организации и используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое здание (помещение)	50, но не более 150
5.	Наличие функционирующего летнего оздоровительного лагеря, бассейна	при наличии	100
6.	Наличие на балансе образовательной организации находящихся в эксплуатации: - автотранспортных средств и другой самоходной техники, используемой для организации образовательного процесса	за каждую единицу	10, но не более 20
7.	Организация деятельности экспериментальных площадок и ресурсных центров	за каждую единицу	5
8.	Организация профильных смен для воспитанников в каникулярное время	за каждую группу	5
9.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	3
10.	Наличие групп адаптивного спорта	за каждую группу	5
11.	Наличие кандидата, мастера спорта в учреждении среди воспитанников	за единицу	2

### Перечень

**критериев установления руководителю муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" персонального повышающего коэффициента**

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Штатная численность работников в учреждении	за каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
2.	Количество работников, имеющих квалификационную категорию:	дополнительно за каждого работника	
	- первую квалификационную категорию;		0,5
	- высшую квалификационную категорию		1
3.	Наличие в учреждении нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении организации	за каждое здание (помещение)	50, но не более 150
4.	Организация деятельности экспериментальных площадок и ресурсных центров	за каждый вид	5, но не более 20
5.	Наличие оборудованных комнат психологической разгрузки и психодиагностической лаборатории	за каждый вид	5
6.	Количество детей в учреждении, прошедших диагностику в психолого-медико-педагогической комиссии	за каждого ребенка	0,02
7.	Количество детей, занимающихся по коррекционно-развивающим программам дополнительного образования	за каждого ребенка	0,2
8.	Организация деятельности "Телефона доверия"	при наличии	50
9.	Деятельность по профилактике социального сиротства и жестокого обращения с детьми	при наличии	20

Информация об изменениях: Заголовок изменен с 26 апреля 2023 г. - Постановление администрации города Тамбова от 21 апреля 2023 г. N 3009  
См. предыдущую редакцию

**Приложение N 4  
к Положению  
"Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области,**



комитету по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению социальной работы, опеки и попечительства администрации города Тамбова Тамбовской области"  
(с изменениями от 16 октября 2020 г., 11 мая 2022 г., 21 апреля 2023 г.)

**Отчет**  
**о выполнении критериев премирования по итогам работы**  
**муниципального учреждения**

N п/п	Наименования показателей премирования	Отметка о выполнении показателей (причина невыполнения показателей премирования)	Предложения по размеру снижения премии от суммы премии
1	2	3	4

Подпись руководителя \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

**Приложение N 2**  
**к постановлению**  
**администрации города Тамбова**  
**Тамбовской области**  
**16.08.2019 N 4312**

**Перечень**  
**постановлений администрации города Тамбова Тамбовской области, признаваемых**  
**утратившими силу**

1. Постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова".

2. Постановление администрации города Тамбова от 29.10.2010 N 9333 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983".

3. Постановление администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов".

4. Постановление администрации города Тамбова от 10.12.2010 N 10598 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 29.10.2010 N 9333)".

5. Постановление администрации города Тамбова от 09.02.2011 N 898 "Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования".

6. Постановление администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2699 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр

предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова".

7. Постановление администрации города Тамбова от 27.04.2011 N 2763 "О внесении изменения в постановление администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов".

8. Постановление администрации города Тамбова от 10.08.2011 N 5778 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений" города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 09.02.2011 N 898 (с изменениями, внесенными постановлением от 31.03.2011 N 2088)".

9. Постановление администрации города Тамбова от 23.08.2011 N 6093 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования".

10. Постановление администрации города Тамбова от 07.02.2012 N 836 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522)".

11. Постановление администрации города Тамбова от 09.07.2012 N 5345 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений печатных средств массовой информации, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6459 (с изменениями, внесенными постановлениями от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522)".

12. Постановление администрации города Тамбова от 11.07.2012 N 5409 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности".

13. Постановление администрации города Тамбова от 20.08.2012 N 6688 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2699 (с изменением, внесенным постановлением от 17.11.2011 N 8522)".

14. Постановление администрации города Тамбова от 20.05.2013 N 4204 "Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр материально-технической поддержки".

15. Постановление администрации города Тамбова от 24.05.2013 N 4471 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность спортивных объектов" (с изменениями, внесенными постановлениями от 27.04.2011 N 2763, от 29.12.2012 N 10674)".

16. Постановление администрации города Тамбова от 26.07.2013 N 6257 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 09.02.2011 N 898 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования" (с изменениями, внесенными постановлениями от 31.03.2011 N 2088, от 10.08.2011 N 5778, от 17.11.2011 N 8522, от 15.03.2012 N 1968, от 29.12.2012 N 10674)".

17. Постановление администрации города Тамбова от 11.09.2013 N 7556 "О внесении изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного

учреждения "Центр экономики образования", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 09.02.2011 N 898 (с изменениями, внесенными постановлениями от 31.03.2011 N 2088, от 10.08.2011 N 5778, от 17.11.2011 N 8522, от 15.03.2012 N 1968, от 29.12.2012 N 10674, от 26.07.2013 N 6257)".

18. Постановление администрации города Тамбова от 23.09.2013 N 7966 "О внесении изменения в Положение об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2699 (с изменениями, внесенными постановлениями от 17.11.2011 N 8522, от 20.08.2012 N 6688, от 29.12.2012 N 10674)".

19. Постановление администрации города Тамбова от 30.10.2013 N 9078 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" (с изменениями, внесенными постановлениями от 27.04.2011 N 2763, от 29.12.2012 N 10674, от 24.05.2013 N 4471)".

20. Постановление администрации города Тамбова от 24.03.2014 N 2134 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2699 (с изменениями, внесенными постановлениями от 17.11.2011 N 8522, от 20.08.2012 N 6688, от 29.12.2012 N 10674, от 23.09.2013 N 7966, от 29.11.2013 N 10309)".

21. Постановление администрации города Тамбова от 25.05.2015 N 4052 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 (с изменениями, внесенными постановлениями от 27.04.2011 N 2763, от 29.12.2012 N 10674, от 24.05.2013 N 4471, от 30.10.2013 N 9078, от 29.11.2013 N 10309)".

22. Постановление администрации города Тамбова от 01.07.2015 N 5055 "О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510)".

23. Постановление администрации города Тамбова от 16.07.2015 N 5418 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137, от 01.07.2015 N 5055)".

24. Постановление администрации города Тамбова от 17.08.2015 N 6201 "Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций".

25. Постановление администрации города Тамбова от 22.09.2015 N 7179 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 17.08.2015 N 6201 "Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций".

26. Постановление администрации города Тамбова от 25.11.2015 N 8651 "О внесении изменения в постановление администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" (с изменениями, внесенными постановлениями от 27.04.2011 N 2763, от 29.12.2012 N 10674, от 24.05.2013 N 4471, от 30.10.2013 N 9078, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 25.05.2015 N 4052, от 27.05.2015 N 4137, от 22.10.2015 N 7881)".

27. Постановление администрации города Тамбова от 02.03.2016 N 1188 "О внесении

изменений в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137, от 01.07.2015 N 5055, от 16.07.2015 N 5418, от 22.10.2015 N 7881)".

28. Постановление администрации города Тамбова от 11.04.2016 N 2139 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137, от 01.07.2015 N 5055, от 16.07.2015 N 5418, от 22.10.2015 N 7881, от 02.03.2016 N 1188)".

29. Постановление администрации города Тамбова от 13.07.2016 N 4311 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 12.11.2010 N 9727 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" (с изменениями, внесенными постановлениями от 27.04.2011 N 2763, от 29.12.2012 N 10674, от 24.05.2013 N 4471, от 30.10.2013 N 9078, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 25.05.2015 N 4052, от 27.05.2015 N 4137, от 22.10.2015 N 7881, от 25.11.2015 N 8651)".

30. Постановление администрации города Тамбова от 29.08.2016 N 5397 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137, от 01.07.2015 N 5055, от 16.07.2015 N 5418, от 22.10.2015 N 7881, от 02.03.2016 N 1188, от 11.04.2016 N 2139)".

31. Постановление администрации города Тамбова от 06.04.2017 N 1949 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2699 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 17.11.2011 N 8522, от 20.08.2012 N 6688, от 29.12.2012 N 10674, от 23.09.2013 N 7966, от 29.11.2013 N 10309, от 24.03.2014 N 2134, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4136, от 22.10.2015 N 7881)".

32. Постановление администрации города Тамбова от 02.05.2017 N 2588 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи".

33. Постановление администрации города Тамбова от 27.05.2015 N 4136 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 12.07.2019 N 3640).

34. Постановление администрации города Тамбова от 10.02.2017 N 772 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлением от 12.07.2019 N 3640)".

35. Постановление администрации города Тамбова от 15.02.2017 N 883 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

36. Постановление администрации города Тамбова от 29.05.2017 N 3164 "О внесении изменения в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137, от 01.07.2015 N 5055, от 16.07.2015 N 5418, от 22.10.2015 N 7881, от 02.03.2016 N 1188, от 11.04.2016 N 2139, от

29.08.2016 N 5397, от 10.02.2017 N 772)".

37. Постановление администрации города Тамбова Тамбовской области от 20.09.2017 N 5705 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 17.08.2015 N 6201 "Об утверждении Положения "Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций" (с изменениями, внесенными постановлениями от 22.09.2015 N 7179, от 20.06.2016 N 3742, от 02.05.2017 N 2588)".

38. Постановление администрации города Тамбова Тамбовской области от 17.11.2017 N 7051 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 06.08.2010 N 6983 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 29.10.2010 N 9333, от 10.12.2010 N 10598, от 31.03.2011 N 2091, от 17.11.2011 N 8522, от 07.02.2012 N 836, от 03.08.2012 N 6304, от 29.12.2012 N 10674, от 29.11.2013 N 10309, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137, от 01.07.2015 N 5055, от 16.07.2015 N 5418, от 22.10.2015 N 7881, от 02.03.2016 N 1188, от 11.04.2016 N 2139, от 29.08.2016 N 5397, от 10.02.2017 N 772, от 29.05.2017 N 3164)".

39. Постановление администрации города Тамбова Тамбовской области от 15.04.2019 N 1949 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова Тамбовской области".