

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_

Г.Тамбов

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа №7» в лице директора Козодаевой Лидии Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(Ф.И.О. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу с целью педагогической деятельности по должности *тренер-преподаватель*, а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

На тренера-преподавателя возлагаются следующие должностные обязанности:

- Набор на обучение по дополнительной общеразвивающей программе.
- Отбор для обучения по дополнительной предпрофессиональной программе (как правило, работа в составе комиссии).
- Организация, в том числе стимулирование и мотивация деятельности и общения учащихся на учебных занятиях.
- Консультирование учащихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации и самоопределения.
- Текущий контроль, помощь учащимся в коррекции деятельности и поведения на занятиях.
- Разработка мероприятий по модернизации оснащения спортивного объекта, формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение образовательной программы.
- Планирование подготовки досуговых мероприятий.
- Организация подготовки досуговых мероприятий.
- Проведение досуговых мероприятий.
- Планирование взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.
- Проведение родительских собраний, индивидуальных и групповых встреч (консультаций) с родителями (законными представителями) учащихся.
- Организация совместной деятельности детей и взрослых при проведении занятий и досуговых мероприятий.
- Обеспечение в рамках своих полномочий соблюдения прав ребенка, а также прав и ответственности родителей (законных представителей) за воспитание и развитие своих детей.
- Контроль и оценка освоения дополнительных общеобразовательных программ, в том числе в рамках установленных форм аттестации.
- Контроль и оценка освоения дополнительных предпрофессиональных программ при проведении промежуточной и итоговой аттестации учащихся.

- Анализ и интерпретация результатов педагогического контроля и оценки. Оценка изменений в уровне подготовленности учащихся в процессе освоения.
- дополнительной общеобразовательной программы.
- Разработка дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных программ спортивной подготовки и учебно-методических материалов для их реализации.
- Определение педагогических целей и задач, планирование занятий и (или) циклов занятий, направленных на освоение избранного вида деятельности (области дополнительного образования). Определение педагогических целей и задач, планирование досуговой деятельности, разработка планов (сценариев) досуговых мероприятий.
- Разработка системы оценки достижения планируемых результатов освоения дополнительных общеобразовательных программ.
- Ведение документации, обеспечивающей реализацию дополнительной общеобразовательной программы.
- Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, подготовке и проведении оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.
- Обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся во время образовательной деятельности.
- Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности.

1.2. Работник принимается на работу в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа №7», расположенное по адресу: г. Тамбов, городской округ город Тамбов, п. Строитель, мкр. Центральный, д.19

---

1.3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении \_\_\_\_\_  
*(полное наименование иного обособленного структурного подразделения с указанием его места нахождения)*

1.4. Работа у Работодателя является для Работника:

*(основной, по совместительству)*

1.5. выполняемая работником по настоящему договору работа не относится к работе тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. Рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на:

---

неопределенный срок, определенный срок *(указать продолжительность)*, на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации

---

1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

1.8. Дата начала работы «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.9. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 (месяцев, недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## **2.Права и обязанности Работника**

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.4. Ознакомление с проектами решений руководства, касающимися его деятельности.

2.1.5. Внесение на рассмотрение руководства предложения по улучшению деятельности организации и совершенствованию методов работы, а также варианты устранения имеющихся в деятельности организации недостатков, по вопросам, находящимся в его компетенции.

2.1.6. Запрашивание лично или по поручению руководства от структурных подразделений и специалистов информации и документов, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

2.1.7. Привлечение с разрешения руководства к решению задач, возложенных на него, специалистов иных организаций (отделений).

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которым Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

2.2.6. Повышение уровня своей квалификации в установленном порядке.

### 3.Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4 Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### 4.Оплата труда и социальные гарантии

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 Должностной оклад \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) в  
месяц.

4.1.2 Работнику устанавливаются повышающие коэффициенты:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За почетное звание		
За квалификационную категорию		
За ученую степень		
Персональный повышающий коэффициент		

4.1.3 Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

Оплата за работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.4 Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За непрерывный стаж работы в учреждении			ежемесячно	-
За интенсивность и высокие результаты работы	По сумме набранных работником % по критериям оценки деятельности		ежемесячно	До 100 %
Премия по итогам работы за месяц	Выполнение всех критериев оценки деятельности за месяц		ежемесячно	До 150 %
Единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ	По итогам выполнения особо важных и ответственных работ при наличии письменного поручения директора		единовременно	До 100 %

Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора МБУ ДО «Спортивная школа №7»

Установление объема стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов в соответствии с п.3 Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Спортивная школа №7», компенсационных выплат.

Выплата заработной платы Работнику производится в порядке, установленном коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка ежемесячно 10 и 25 числа путем перечисления на банковскую карту.

4.3. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и

локальными нормативными актами.

## **5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы на ставку)

*сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю; нормируемая часть рабочего времени (учебная нагрузка)*

*(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)*

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы в соответствии с расписанием занятий на текущий учебный год, утвержденным приказом директора

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи

\_\_\_\_\_ *(указать основание установления дополнительного отпуска).*

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

## **6. Социальное страхование**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, \_\_\_\_\_ которые установлены

\_\_\_\_\_ *(вид страхования, наименование локального нормативного акта)*

6.3 Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): \_\_\_\_\_

## **7. Иные условия трудового договора**

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник ознакомлен под роспись.

7.2. В связи с переходом на электронные трудовые книжки и в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации, по заявлению Работника, продолжить ведение бумажной трудовой книжки на бумажном носителе или перейти на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

7.3. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

## **8. Ответственность сторон трудового договора**

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных Трудовым законодательством и иными федеральными законами.

## **9. Изменение и прекращение трудового договора**

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором,

стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Спортивная школа №7»

Юридический адрес: 392525, Тамбовская  
область, го г.Тамбов, п. Строитель, мкр.  
«Центральный», д.19

ИНН 6820014178

Директор

Л.В.Козодаева

**РАБОТНИК**

Адрес места жительства:

Паспорт

\_\_\_\_\_ /  
выдан

\_\_\_\_\_ /  
код подразделения \_\_\_\_\_

ИНН \_

СНИЛС \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /  
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Дата и подпись Работника)



