

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**критериев и показателей для установления выплат стимулирующего**  
**характера за интенсивность и высокие результаты работы**  
**для сотрудников МБУ ДО «Спортивная школа №7»**

№ п/п	Показатель эффективности	Схема расчета	Кол-во баллов за месяц	Утвержденное комиссией кол-во баллов за месяц
<b>По должности заместитель директора</b>				
1	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	Исполнено не менее чем на 80% -7б; Исполнено менее чем 80% -0б		
2	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний -8б; Наличие предписаний -0б.		
3	Отсутствие обоснованных обращений потребителей на качество предоставления услуг	Отсутствие обращений -6б; Наличие обращений -0б.		
4	Результативность личного участия, участия учреждения, тренера –преподавателя, инструктора –методиста в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, имеющих профессиональное значение	Муниципальный уровень -1б; Региональный уровень 2б; Всероссийский уровень-3б; Международный уровень -4б.		
5	Отсутствие фактов детского травматизма	Наличие факта детского травматизма -0б; Отсутствие факта детского травматизма -3б		
6	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) услугами и качеством реализации образовательных программ (по результатам анкетирования и независимых опросов)	Удовлетворены 90% респондентов -4б; Удовлетворены 80% респондентов -3б; Удовлетворены 75% респондентов -2б; Удовлетворены ниже 70% респондентов -0б		
7	Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований различного уровня	Наличие победителей и призеров муниципального уровня-3б;		

		Наличие победителей и призеров регионального уровня-4б; Наличие победителей и призеров Всероссийского и Международного уровней-5б; Отсутствие победителей и призеров -0б		
8	Своевременное и качественное составление и сдача отчетности	Своевременно и качественно-5б; Сдано с нарушениями сроков -3б; Сдано с нарушением роков и качества -0б.		
9	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри профессиональных конкурсов	Муниципальный уровень -3б; Региональный уровень -3б; Всероссийский уровень -5 б		
10	Развитие учебно-методического комплекса, разработка методических материалов и их публикация	Разработка и публикация материалов не менее 1 -1б; Не менее 2 -2б; Не менее 3 -3б		
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>50</b>		

№ п/п	Показатель эффективности	Схема расчета	Кол-во баллов за месяц	Утвержденное комиссией кол-во баллов за месяц
<b>По должности уборщик служебных помещений</b>				
1	Содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиНа	Полное соответствие - 9б; Частичное соответствие -6б; Несоответствие -0б		
2	Проведение генеральной уборки помещения	Проводится -5б; Не проводится -0б		
3	Обеспечение сохранности и поддержания в рабочем состоянии уборочного инвентаря	Обеспечивается -6б; Не обеспечивается -0б.		
4	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов и руководителя на выполнение должностных обязанностей	Жалобы отсутствуют-7б; На каждую жалобу минус 1б.		
5	Соблюдение правил трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка	Соблюдается -3б; Не соблюдается -0б		
6	Своевременное выполнение требований руководителя учреждения, заведующего хозяйством	Выполняются в срок - 8б; Выполняются с опозданием- 4б; Не выполняются -0б		
7	Участие в обслуживании спортивно-массовых мероприятий	Более 2-х мероприятий -4б; Не менее 1-го мероприятия- 2б; Не обслуживал -0б		
8	Своевременность сообщений о нарушениях правил внутреннего трудового распорядка и обнаруженных неисправностях водопровода, канализации, освещения и др.	Своевременно -3б; Не своевременно -0б		
9	Соблюдение техники безопасности при приготовлении дезинфицирующих растворов	Соблюдается -2б; Не соблюдается -0б.		
10	Своевременность подачи заявки на приобретение моющих средств инвентаря	Своевременно -3б; Не своевременно -1б		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			<b>50</b>	

