

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №7»

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом директора от 20.11.2023 № 57
Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
на педагогическом совете
Протокол №2 от 20.11.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи

1. Назначение и область применения

Настоящее положение является документом, регулирующим обеспечение условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объекта (здание Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в МБУ ДО «Спортивная школа №7» (далее — Учреждение).

Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений Учреждения и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Учреждения (далее Сотрудники).

Настоящее Положение применяется, если иное не предусмотрено законодательными или иными правовыми актами Российской Федерации или Тамбовской области как субъекта РФ.

2. Нормативное обеспечение

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда,

занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (в ред. Приказа Минтруда РФ от 15.12.2022 N 782н, действует с 12.03.2023)

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесёнными Федеральным законом от 1 декабря 2014 года N.419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (в ред. Федерального закона от 28.04.2023 N 137-ФЗ, действует с 01.09.2023)

Санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными 28.09.2020 г. № 28 (регистрационный номер 61573 от 18.12.2020 г.)

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утвержденным Приказом Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. N 629);

Приказ Министерства спорта РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ; Министерства промышленности и торговли РФ от 08.11.2023 №787/791/4260 «Об утверждении методических рекомендаций «обеспечение соблюдения требований доступности при предоставлении услуг инвалидам и другим маломобильным группа населения».

3. Определения и сокращения

Для целей настоящего Положения устанавливаются следующие термины и определения:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

Маломобильные граждане (ММГ) - инвалиды всех категорий, к которым относятся лица, имеющие нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приведшими к ограничению жизнедеятельности.

Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

Дискриминация по признаки инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и

свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

4. Цели и задачи

Цель: обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам и иным ММГ, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Учреждением, без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.

Задачи:

обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объекта (здание Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Учреждения;

закрепление и разъяснение сотрудникам Учреждения основных требований доступности объекта и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

формирование у сотрудников единообразного понимания политики Учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

5. Общие положения

5.1. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в учреждении

5.1.1. Определить должностные лица — директор, заместитель директора, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

5.1.2. Должностным лицам инструктировать сотрудников Учреждения по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и

ограничений жизнедеятельности;

5.1.3. Сотрудникам Учреждения создать инвалидам условия доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

5.1.4. Ответственные за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг **разрабатывают Комплекс мер, структурированный по трем направлениям:** обеспечение возможности предоставления и получения и услуг; обеспечение безопасности услуг; обеспечение эффективности услуг.

5.1.5. Методистам школы отражать на сайте и по мере необходимости обновлять на официальном сайте Учреждения информацию по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

5.2. Основные принципы деятельности учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- недискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

5.3. Область применения положения и круг лиц, попадающих под его действие.

Все сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников Учреждения.

5.4. Структура управления деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объекта (здание Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объекта (здание

Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителя директора и сотрудников Учреждения.

Директор определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам, утверждает мероприятия, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за эффективной реализацией предоставления услуг инвалидам в Учреждении.

Заместитель директора отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам в Учреждении.

Сотрудники Учреждения осуществляют меры по реализации предоставления услуг инвалидам в Учреждении в соответствии с инструкциями.

5.4.1. Основные положения предоставления услуг инвалидам в Учреждении доводятся до сведения всех Сотрудников Учреждения и используются при инструктаже персонала по вопросам организации доступности объекта и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

5.5. Условия доступности объекта (здание Учреждения) в соответствии с установленными требованиями.

5.5.1. Возможность беспрепятственного входа в объект и выхода из них.

5.5.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения, ответственных за предоставление услуги.

5.5.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения.

Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

5.5.4. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него.

5.5.5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объекту и услугам, с учётом ограничений их жизнедеятельности.

5.5.6. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

5.6. Условия доступности услуг учреждения в соответствии с установленными требованиями.

5.6.1. Оказание сотрудниками Учреждения помощи инвалидам, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для

получения услуг действий.

5.6.2. Оказание сотрудниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

5.7. Ответственность сотрудников.

5.7.1. Директор, заместитель директора и сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объекту и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Срок действия положения не ограничен.

6.2. При изменении законодательства в акт вносятся изменения в установленном законом порядке.

