

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №7»

«УТВЕРЖДЕНО»  
Приказом директора 16.01.2023 № 1/5  
Рассмотрено и рекомендовано к  
утверждению на педагогическом совете  
Протокол №1 от 16.01.2023

**положение  
об общем собрании работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании работников (далее-Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 26 июня 2012 г. № 504), Трудового Кодекса РФ, Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №7» (далее- Учреждение).

1.2. Общее собрание работников — один из органов самоуправления Учреждения, Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллективных форм управления и воплощение в жизнь государственных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Управляющим советом и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность.

**2. Компетенции общего собрания работников**

К компетенции общего собрания работников относятся:

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам,
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

- избрание представителей в Попечительский совет от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- выдвижение кандидатур работников для награждения и поощрения и поощрений различного уровня;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений

### **3. Организация работы общего собрания работников**

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год,

3.2. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация (при наличии) или не менее одной трети работников Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется,