

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №7»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора от 15.09.2023 №62
Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
на педагогическом совете протокол №1
от 30.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах
рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану,
специальности и квалификации работника
МБУ ДО «Спортивная школа №7»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) , другими нормативными актами в области образования.

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа №7» (далее – Учреждение) самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением. К педагогическим работникам Учреждения относят должности тренер-преподаватель, инструктор-методист, методист.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы тренерами –преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы тренерами-преподавателями, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2 Нормируемая часть рабочего времени тренерами-преподавателями, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий в соответствии с расписанием.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается локальными нормативными актами Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей, определяется 18 часами в неделю при работе на 1, 0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3 Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителем).

2.4 Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник должен использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5 Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Приказом Министерства образования и науки от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6 Нормируемая часть рабочего времени для методистов определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7 при составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.8 При составлении расписаний учебных занятий Учреждению необходимо исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов между каждым занятием, установленных для учащихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9 Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул в общеобразовательных школах, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для педагогических работников рабочим временем.

2.10 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а так же организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.11 Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12 Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения.

2.13 В периоды отмены учебных занятий в Учреждении по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1 Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий Учреждения. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, и не ограничивается верхним пределом.

3.2 Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и определяется на этот период для выполнения другим педагогическим работником.

3.4 Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, согласно правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.5 Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.