

**Показатели и критерии оценки интенсивности выполняемых работ руководящих и педагогических работников
МБУ ДО «Спортивная школа №7»**

**Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы заместителя директора
Ф.И.О.**

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере дополнительного образования в рамках реализации муниципального задания учреждения, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушение сроков и т.п.	0-2	0%-20%		
2	Грамотное планирование и проведение методической учёбы в учреждении (даты). Грамотное планирование деятельности учреждения и своевременные контроль за деятельностью специалистов учреждения.	0-2	0%-20%		
	Участие в разработке и реализации актуальных для развития учреждения проектов и программ: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	0-1	0%-10%		
	Организационно - методическое сопровождение и проведение конкурсов различной направленности. Личное участие в работе жюри или экспертных групп как специалиста: - на муниципальном уровне	0-1	0%-10%		

	- на региональном уровне				
3	Своевременная и оперативная подготовка мониторинговых, аналитических, информационных и др. материалов по всем направлениям деятельности учреждения (публикация на сайте учреждения)	0-2	0%-20%		
4	Сопровождение муниципальных и региональных проектов со своевременным и системным отслеживанием результатов.	0-1	0%-10%		
5	Организация и проведение семинаров, мастер классов, методических десантов и др. по вопросам развития системы доп. образования на учрежденческом, муниципальном уровнях.	0-1	0%-10%		
	Итого	10	100%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы тренера-преподавателя

Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Сохранение количества обучающихся, укомплектованность учебных групп: 95-100% 85-95%	0-2	0%-20%		
2	Обновление ДОП (методические, оценочные материалы) авторских , модульный, модифицированных.	0-2	0%-20%		

3	Использование современных ИКТ, дистанционной формы обучения, ЦОРов.	0-2	0%-20%		
	Ведение электронного журнала в автоматизированной информационной системе «Мой спорт», ведение Журналов учета работы ПФДО				
4	Системное применение инновационных форм, методов работы при реализации программ.	0-2	0%-20%		
5	Системное и оперативное размещение материалов на сайте.	0-2	0%-20%		
	Итого	10	100%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы инструктора-методиста
Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Работа в автоматизированной информационной системе «Мой спорт» в части заполнения форм участия в соревнованиях, конкурсах	0-2	0%-20%		
3	Наличие выступлений (подготовка материалов) на семинарах, конференциях, форумах различных уровней: - муниципального - регионального	0-2	0%-20%		
4	Организация и сопровождение методических семинаров. Трансляция опыта в активных формах.	0-2	0%-20%		
5	Работа с сайтом учреждения (ведение сайта в соответствии с	0-2	0%-20%		

	нормативами документами, своевременное размещение публикаций)				
	Работа в Госпублицах (ведение официальной группы Учреждения в ВКонтакте, своевременное размещение публикаций)	0-2	0%-20%		
	Итого	10	100%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы специалиста по кадрам

Ф.И.О. _____

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	0-3	0%-30%		
2	Качественное ведение документации (личных дел, карточек сотрудников)	0-3	0%-30%		
3	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	0-3	0%-30%		
4	Наличие системности ведения документации, обеспечение сохранности документов, оформление документов в архив	0-3	0%-30%		
5	Сохранность и правильное оформление приказов	0-3	0%-30%		
	Итого:	15	150%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы секретаря руководителя

Ф.И.О. _____

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	0-3	0%-30%		
2	Качественное ведение документации	0-3	0%-30%		
3	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	0-3	0%-30%		
4	Наличие системности ведения документации, обеспечение сохранности документов, оформление документов в архив	0-3	0%-30%		
5	Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники	0-3	0%-30%		
	Итого:	15	150%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы уборщика служебных помещений

Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Качественное проведение генеральных уборок на вверенных объектах	0-3	0%-30%		
2	Оперативное реагирование на устранение любых неполадок в работе	0-3	0%-30%		
3	Оперативность выполнения заданий, поступивших в связи с проведением внеплановых мероприятий (ремонт и т. п.)	0-3	0%-30%		
4	Сохранность рабочего инвентаря	0-3	0%-30%		
5	Оперативное выполнение обязанностей на высоком уровне	0-3	0%-30%		
	Итого	15	150%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы рабочего по обслуживанию зданий

Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Оперативное выполнение заявок на устранение технических неполадок и замечаний.	0-3	0%-30%		
2	Своевременность работ по очистке территории от снега и наледи.	0-3	0%-30%		
3	Оперативность реагирование в связи с выявлением нарушений, выявленных в связи с требованиями ТБ.	0-3	0%-30%		
4	Выполнение разнообразных заданий, наличие предложений по повышению качества благоустройства, содержания и ремонта здания.	0-3	0%-30%		
5	Выполнение особо важных поручений.	0-3	0%-30%		
	Итого	15	150%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы заведующего хозяйством

Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Центра (температурный и световой режимы и т.д)	0-3	0%-30%		
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электро-безопасности, охрана труда.	0-3	0%-30%		
3	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	0-3	0%-30%		
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности	0-3	0%-30%		
5	Оперативное реагирование на устранение технических неполадок.	0-3	0%-30%		
	Итого	15	150%		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____